

Согласовано:

Председатель ППК

МАДОУ Детского сада № 301

Н.А. Сафонова



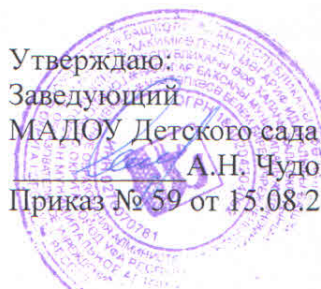
Утверждаю:

Заведующий

МАДОУ Детского сада № 301

А.Н. Чудова

Приказ № 59 от 15.08.2019г.



## Перечень типовых ситуаций конфликта интересов

### 1. Общие положения

1.1. Конфликт интересов работника МАДОУ Детский сад № 301 – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.2. Правовое обеспечение конфликта интересов работника МАДОУ Детский сад № 301 определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в образовательном учреждении является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ Детский сад № 301.

1.3. При возникновении ситуации конфликта интересов работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

### 2. Возникновение конфликта интересов работника МАДОУ Детский сад № 69.

2.1. Под определение конфликта интересов в МАДОУ Детский сад № 301 попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды учреждения;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников/обучающихся;
- участие в формировании списка обучающихся *группы*
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- выполнение оплачиваемой работы;
- нарушение установленных МАДОУ Детский сад № 301 запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников/обучающихся и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего МАДОУ Детский сад № 301 в письменной форме.

2.4. Заведующий, которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

### **3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника МАДОУ Детский сад № 301**

3.1. Конфликт интересов работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ Детский сад № 301

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ Детский сад № 301.