

**ПОЛОЖЕНИЕ**

Выплаты доплат производятся на основании Постановления Администрации городского округа г.Уфа Республики Башкортостан от 18.11.2013г. №5828 «Об утверждении размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях городского округа город Уфа Республики Башкортостан» и приказа Управления образования Администрации городского округа город Уфа № 248 от 15.04.2014г.

Итоги работы подводятся ежеквартально, с учетом количества фактически отработанного времени, комиссией Детского сада №301.

Процент выплат может быть перераспределен между сотрудниками внутри отдельных категорий.

Для подведения итогов работы устанавливаются следующие показатели:

1. Соблюдение положений устава МАДОУ.
2. Выполнение правил внутреннего трудового распорядка.
3. Сохранность здоровья детей и снижение заболеваемости.
4. Соблюдение инструкций по охране труда и технике безопасности.
5. Санитарное состояние помещений детского сада.
6. Родительская задолженность.
7. Эстетика оформления помещений детского сада.
8. Выполнение плана детодней.
9. Участие в общественной жизни детского сада.
10. Фактически отработанное время.

НОРМАТИВ РАСХОДОВАНИЯ

платы, взимаемой с родителей (законных представителей)

за присмотр и уход за детьми ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Категории работников | Процент от собранных средств на оплату заработной платы |
| 1. | Заведующий МАДОУ | 5% |
| 2. | Медицинский персонал, заведующий хозяйством, зам. заведующего по АХЧ | 5% |
| 3. | Младшие воспитатели, помощники воспитателей | 75% |
| 4. | Прочий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал | 15% |

Снижение доплат на 50-100% осуществляется:

- за нарушение устава муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

- по жалобам родителей (законных представителей);

- за нарушения инструкций по охране труда и технике безопасности;

- за нарушение инструкции по охране жизни здоровья детей;

- за высокую заболеваемость в группе;

- за антисанитарное состояние помещений детского сада;

- за родительскую задолженность;

- за невыполнение детодней;

- за не полностью отработанное рабочее время.

Снижение и увеличение процента выплат производится на основании приказа заведующего учреждения.